

Lathund för personalen:

Plan mot diskriminering & kränkande behandling

Alla elever och all personal har rätt till en trygg skolmiljö där man bemöter varandra med ömsesidig respekt. För att nå dit behöver vi arbeta systematiskt. Ett framgångsrikt värdegrundsarbete sker som en integrerad del i helheten. Arbetet med värdegrunden kan inte skiljas från undervisningen.

Alla

- ska känna till ordningsreglerna.
- hjälps åt att observera, notera, agera och hantera då någon inte följer ordningsreglerna eller då någon kränks i sina grundläggande rättigheter.

EHT, undervisande personal och mentorer

- uppmanas att samverka med varandra för bästa resultat ute i klasserna. En idébank finns tillgänglig på OneDrive. Låt dig inspireras 😊 Kom ihåg att skicka en rad om insatsen till den som samlar in uppgifter till inventeringen av värdegrundsinsatser.

Mentor

- ska berätta om planen i sin klass och kontinuerligt återkomma till att samtala med eleverna om hur vi förväntas vara mot varandra i skolan för att alla ska må bra här. Uppmuntra ungdomarna till att ställa frågor och ha synpunkter på våra insatser. Ex. på mentorstid. Alla elever ska känna till att planen finns.
- ska berätta för vårdnadshavare att vår plan finns att tillgå på hemsidan. De är välkomna att inkomma med synpunkter på våra insatser.
- ska känna till att om en vårdnadshavare misstänker att vår skola inte följer lagar och regler, till exempel gällande kränkande behandling eller särskilt stöd kan denne göra en anmälan till Barn- och elevombudet eller till Skolinspektionen. Läs mer på www.beo.skolinspektionen.se.

Elevkåren

- ska berätta om planen och uppmana dem att komma med förslag på fler aktiviteter under läsåret som främjar trivsel och mående. Bidra till utvärdering av planen i slutet av vårterminen.